



Stahl Parent B.V.

İŞ ORTAĞI

DAVRANIŞ KURALLARI

Şubat 2024

1. GİRİŞ

STAHL, Stahl Parent B.V. ("STAHL") Davranış Kurallarında tanımlanan en yüksek sosyal ve çevresel sorumluluk ve etik davranış kuralları standartlarına uyma taahhüdündedir. STAHL, iş ortaklarının yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere tam olarak riayet etmesini ve bu Davranış Kurallarında ('Davranış Kuralları') yer alan ilkelere uymasını veya bu Kurallara eşdeğer politika ve standartlar oluşturmasını ve söz konusu ilkelere göre hareket etmesini şart koşmaktadır.

STAHL, tedarikçi ve/veya iş ortaklarının bu Davranış Kurallarında belirtilen standartları oluşturmak ve sürdürmek ve faaliyetlerini sorumlu ve dürüst bir şekilde devam ettirmek adına proaktif bir yaklaşım içerisinde olmalarını bekler. İş ortağı, bu Davranış Kurallarının şartlarını kabul etmekle yükümlü olup, söz konusu Kurallara uymamanın, iş ilişkisinin derhal sonlandırılması da dahil, STAHL ile olan ilişkisi üzerinde olumsuz bir etkisi olabileceğini kabul eder. İş ortağı, bu Davranış Kurallarını imzalayarak yürürlükteki tüm mevzuat ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder. Bu Davranış Kuralları, bu sebeple, iş ortağı ile STAHL arasındaki sözleşmenin ayrılmaz bir parçasını teşkil eder. STAHL, Davranış Kurallarına uyumu teyit etmek amacıyla, doğrudan veya Ecovadis gibi bağımsız doğrulama sistemleri aracılığıyla, iş ortağı ile periyodik olarak iletişime geçecektir. STAHL, Davranış Kurallarına uyumun tam olarak sağlanması amacıyla iş ortağının çalışanlarıyla doğrudan iletişim kurma ve onları eğitime tabi tutma hakkına sahiptir. STAHL, gerekli olduğu takdirde, STAHL tarafından tayin edilecek bir üçüncü tarafça denetim yapılmasını talep edebilir. Davranış Kuralları uyarınca iş ortağının bu tür bir denetimde tam işbirliği içerisinde olması gerekmektedir.

STAHL, iş ortaklarından insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında (ekte yer alan) BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin Kılavuz İlkelerine uymalarını bekler ve aşağıdaki belirli hususlara vurgu yapar.

2. ETİK DAVRANIŞ VE DÜRÜSTLÜK

KANUN VE YÖNETMELİKLER: İş ortağı, kendi ticari faaliyetleri için geçerli olan uluslararası, ulusal ve yerel kanun ve yönetmeliklere tam uyum içerisinde hareket eder ve gerekli tüm izinleri alır.

TİCARİ DÜRÜSTLÜK: Stahl yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygular. İş ortağı, haksız veya uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla yolsuzluk, haraç, zimmete geçirme veya rüşvetin hiçbir biçimiyle işgal etmeyecektir. İş ortağı, yürürlükteki tüm uluslararası yolsuzlukla mücadele sözleşmeleri de dahil olmak üzere, faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve yönetmelerine uyacaktır. Stahl, bir medya kuruluşu tarafından başlatılan herhangi türde bir 'bağlı satış' veya 'şarta bağlama' uygulamasına katkıda bulunmaz.¹

SERBEST VE ADİL REKABET: STAHL piyasada şeffaf ve adil bir şekilde hareket eder. İş ortağının, serbest ve adil rekabet ilkelerine dünyanın her yerinde değer vermesi ve tekelcilik karşıtı ve rekabet kanunlarına uyması gerekir.

¹ Şarta bağlama, diğerleri arasında, bir medya kuruluşunun bir tedarikçiden (diğerleri arasında) reklam satın alma sözü olarak tedarikçinin müşterisi hakkında bir editoryal makale yayınladığında söz konusu olur.

GİZLİLİK: İş ortağı, STAHL ve ilgili iş ortakları tarafından sağlanan tüm gizli bilgileri korur.

FİKRİ MÜLKİYET HAKLARININ KORUNMASI: İş ortağı fikri mülkiyet haklarına uyacak ve müşteri bilgilerini koruyacaktır. İş ortağı, teknolojiyi ve teknik bilgileri fikri mülkiyet haklarını koruyacak bir şekilde yönetecektir.

3. ÇEVRE

Stahl çevreyi koruma taahhüdündedir ve çevresel sorumluluk ticari faaliyetlerimizin temelinde yer alır. İş ortağı çevresel sorumluluk içeren iş uygulamaları geliştirecek, uygulayacak ve sürdürecektir. İş ortağı çevreye saygı gösterecek ve tüm uluslararası çevre, sağlık ve güvenlik mevzuat ve yönetmeliklerine uyacaktır. İş ortağı, iş süreçlerini söz konusu uyumu teminat altına alacak şekilde yürütecektir.

Stahl, toplu bir şekilde çevresel ayak izinin azaltılabilmesi, iklim değişikliğiyle mücadele edilebilmesi ve tedarik zincirlerimizde daha fazla şeffaflık sağlanabilmesi amacıyla iş ortaklarını, yasal gerekliliklerin yanı sıra yüksek çevre yönetimi standartlarını ve uygulamalarını desteklemeye ve geliştirmeye şiddetle teşvik eder. Stahl'ın, ilgili olması halinde iş ortaklarını uyum sağlamaya teşvik ettiği inisiyatif ve standartlara bluesign® veya Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) gibi kimyasal uyum inisiyatifleri örnek gösterilebilir. Kimya sektöründe fosilleştirmeyi azaltmayı teşvik eden Yenilenebilir Karbon İnisiyatifi bu konudaki bir diğer örnektir. Çevresel etkinin Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) gibi dünyaca kabul gören bir metodoloji kullanılarak ölçülmesi bir iyi uygulama olarak kabul edilmektedir. Stahl, ürünlerinin çevreye olan etkisini ölçmeleri için ortaklarını LCA kullanmaya teşvik eder.

4. SOSYAL

İNSAN HAKLARI: İş ortağı, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi uyarınca insan haklarına saygılı bir şekilde yürütecektir.

AYRIMCILIK: İş ortağı, uluslararası mevzuat ve yönetmeliklerin ayrımcılıkla mücadeleye ilişkin tüm hükümlerine kayıtsız şartsız uyacaktır.

MODERN KÖLELİK: Modern kölelik veya her tür cebri veya zorunlu çalışma bir insan hakları ihlalidir. Stahl modern köleliğe karşı sert bir tutum takınır ve yüksek işçi hakları standartlarının sağlanması için çalışır. Stahl her tür modern kölelik biçimini ve çocuk işçiliğini kınar ve tehdit veya yetki suistimali yoluyla insan kaçakçılığı, istihdamı veya alımına dahil olmaz. Stahl çalışanların işlerinden istedikleri zaman istifa etmelerine müsaade eder. Stahl, tüm ortaklarına karşı etik ve dürüst davranmak suretiyle modern köleliğin başka yerlerde de uygulanmamasını sağlama taahhüdündedir ve sadece benzeri ilkeleri benimseyen kuruluşlarla iş yapmaya çalışır.

ÇALIŞMA SAATLERİ: İş ortağı, çalışanlarını mesai saatlerinin ötesinde çalışmaya zorlamayacak ve iş ve çalışma koşullarına ilişkin tüm uluslararası mevzuat ve yönetmeliklere uyacaktır. Çalışanlardan fazla mesai yapması istendiği takdirde fazla mesai ücreti yerel mevzuat doğrultusunda ödenir.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMA: İş ortağı, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 138 (Asgari Çalışma Yaşı) ve 182 (Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri) sayılı Sözleşmeleri doğrultusunda çocuk işçiliği ile ilgili tüm uluslararası mevzuat ve yönetmeliklere uyacaktır. İş ortağı, ceza tehdidiyle gayri iradi çalışma yaptırmayacaktır.

Stahl | İŞ ORTAĞI DAVRANIŞ KURALLARI | Sadece Stahl Parent B.V. ve iştiraklerinin kurum içi kullanımına yöneliktir. Stahl Parent B.V. önceden haber vermeden kurumsal politikalarını tadil etme, güncelleme veya geri çekme hakkını saklı tutar. Sürüm: Şubat 2024.

SAĞLIK VE GÜVENLİK: İş ortağı, kaza ve yaralanmaların meydana gelmediği bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla sıkı politikalar uygulayacaktır. İş ortağı, her seviyede güvenli olmayan (sağlık) koşullarının tespit edilip düzeltilmesinde faal bir rol oynayacaktır.

5. YÖNETİM

İş ortağının en yüksek yönetim organı (örn. yönetim kurulu) bu Davranış Kurallarına uyulmasından ve ilgili kurumsal tüzük ve yönetmeliklere uyum sağlanmasından nihai olarak sorumludur. Bu organın aynı zamanda kuruluşun kurumsal yönetim yapısı hakkında da şeffaf olması ve gerektiğinde ('uy veya açıkla' ilkesini kullanarak) bu Davranış Kurallarına uyulmaması durumunda akla yatkın gerekçeler sunması gerekmektedir.

'yönetim ister bir şirket, ister bir hükümet, ister ise çok uluslu bir kuruluş olsun, bir kuruluşun genel etkinliğini garantiye alan sistem ve süreçlerdir.' - Birleşmiş Milletler

'İyi kurumsal yönetim uzun vadeli yatırım, finansal istikrar ve ticari dürüstlüğü teşvik edilebilmesi ve dolayısıyla daha güçlü büyüme ve daha kapsayıcı toplumların desteklenebilmesi için gerekli olan güven, şeffaflık ve hesap verebilirlik ortamını oluşturmaya yardımcı olur. – OECD

6. ŞİKAYETLER VE BİLGİ VERME POLİTİKASI

Bu davranış kurallarıyla ilgili şikâyetler ve/veya şüpheli uyumsuzluk durumları Stahl'ın bilgi verme iletişim hattı yoluyla dile getirilebilir whistleblower@stahl.com üzerinden ifade edilebilir veya Stahl'ın web sitesinde bulunan internet formu aracılığıyla bildirilebilir (bkz. <https://www.stahl.com/sustainable-development/policies-statements-reports/policies-statements>).

DAVRANIŞ KURALLARINA UYULACAĞINA DAİR İMZA

İş Ortağı Davranış Kuralları

Kuruluş:

İsim:

Görev:

Yer ve tarih:

İmza:

EK: BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNİN 10 İLKESİ

STAHL, iş ortağından insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 İlkesine uymasını bekler ve aşağıdaki belirli hususlara vurgu yapmayı ister.

İnsan Hakları, Çalışma, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularında BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin on ilkesi

- İlke 1: Uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarının korunması desteklenmeli ve bu haklara saygı duyulmalıdır.
- İlke 2: İş uygulamalarının insan hakları ihlallerine ortak olmaması sağlanmalıdır.
- İlke 3: Sendikalaşma özgürlüğü ve toplu müzakere hakkı desteklenmelidir.
- İlke 4: Zorla çalıştırma ve angaryanın her biçimi ortadan kaldırılmalıdır.
- İlke 5: Çocuk İşçiliği ortadan kaldırılmalıdır.
- İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır.
- İlke 7: Çevresel sorunlara karşı ihtiyati bir tutum takınılmalıdır.
- İlke 8: Çevresel açıdan sorumlu faaliyetler yürütülmelidir.
- İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması teşvik edilmelidir.
- İlke 10: Haraç ve rüşvet dahil, her türlü yolsuzlukla mücadele edilmelidir.

