



Stahl Parent B.V.

BUSINESS PARTNER CODE OF CONDUCT

Kasım 2024

1. GİRİŞ

STAHL, Stahl Parent B.V. ("STAHL") Davranış Kurallarında tanımlandığı gibi en yüksek sosyal ve çevresel sorumluluk standartlarına ve etik davranışa kendini adanmıştır. STAHL, iş ortaklarının bu Davranış Kuralları'ndaki ("Kurallar") ilkelere uymasını ve bu ilkelere uygun şekilde çalışmasını (veya eşdeğer politika ve standartları göstermesini) ve yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlamasını gerektirir.

STAHL, tedarikçilerden ve/veya iş ortaklarından, bu Kurallarda belirtilen standartların oluşturulması ve sürdürülmesinde proaktif bir yaklaşım kullanmalarını ve bunları sorumluluk ve dürüstlikle yürütmelerini beklemektedir. İş ortağı, bu Kurallardaki koşulları kabul etmek ve bulunan herhangi bir sapmanın, iş ilişkisinin potansiyel (derhal) sonlandırılması da dahil olmak üzere STAHL ile olan ilişki üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olabileceğini kabul etmekle yükümlüdür. İş ortağı, bu Kuralları imzalayarak yürürlükteki tüm mevzuat ve düzenlemelere uymayı taahhüt eder. Dolayısıyla bu Kurallar, iş ortağı ile STAHL arasındaki anlaşmanın ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Kurallara uygunluğu doğrulamak için STAHL, doğrudan veya Ecovadis gibi bağımsız doğrulama sistemleri aracılığıyla iş ortağına periyodik olarak danışacaktır. STAHL, Kurallara tam uyum sağlamak amacıyla iş ortağı çalışanlarıyla doğrudan konuşma ve eğitim verme hakkına sahiptir. Uygun olduğu takdirde STAHL, STAHL tarafından görevlendirilecek bir üçüncü taraf hizmet sağlayıcı tarafından denetim yapılmasını talep edebilir. Kurallar, iş ortağının bu soruşturmada tam işbirliği yapmasını zorunlu kılmaktadır.

STAHL, iş ortaklarından ulusal düzenlemelere uymalarını ve faaliyetlerini Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü standartları ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Yol Gösterici İlkeleri doğrultusunda yürütmelerini beklemektedir. STAHL aşağıdaki özel ilgi alanlarını vurgulamaktadır.

2. Genel İş İlkeleri, Etik Davranış ve Dürüstlük

DÜZENLEMELER: İş ortağı, ticari faaliyetleriyle ilgili uluslararası ve ulusal yasa ve düzenlemelere tam uyum içinde faaliyet gösterir ve gerekli tüm izinleri alır.

İŞ BÜTÜNLÜĞÜ: STAHL, yolsuzluğa karşı sıfır tolerans uygular. İş ortağı, haksız veya uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla hiçbir şekilde yolsuzluk, gasp, zimmete para geçirme veya rüşvete girişmeyecektir. İş ortağı, yürürlükteki tüm uluslararası yolsuzlukla mücadele sözleşmeleri de dahil olmak üzere, faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli tüm yolsuzlukla mücadele yasa ve düzenlemelerine uyacaktır. STAHL, bir medya kuruluşu tarafından başlatılan herhangi bir 'bağlı satış' veya 'bağlama' biçimine katkıda bulunmaz.¹ STAHL, iş ortaklarının, STAHL iş kararını veya iş ortağı ilişkisini etkileyebilecek potansiyel çıkar çatışmaları konusunda şeffaf olmalarını beklemektedir.

¹ Şarta bağlama, diğerleri arasında, bir medya kuruluşunun bir tedarikçiden (diğerleri arasında) reklam satın alma sözü olarak tedarikçinin müşterisi hakkında bir editöryal makale yayınladığında söz konusu olur.

SERBEST VE Adil REKABET: STAHL piyasada şeffaf ve adil davranır. İş ortağı dünya çapında serbest ve adil rekabete değer vermeli ve anti-tröst ve rekabet yasalarına uymalıdır.

GİZLİLİK/VERİLERİN KORUNMASI: İş ortağı, STAHL ve ilgili iş ortakları tarafından sağlanan tüm gizli bilgi ve verileri korur. Bu bilgi ve veriler kararlaştırılan amaca uygun olarak kullanılmalıdır. İş sırasında paylaşılan bilgilerin gizliliğine de saygı gösterilmelidir. STAHL, kişisel verilerin işlenmesi durumunda ilgili kişilerin kişisel haklarının ve mahremiyetlerinin korunmasını beklemektedir. İş ortağı, kişisel bilgileri toplarken, saklarken, işlerken, iletirken, yok ederken ve ifşa ederken en iyi uygulamalar da dahil olmak üzere veri koruma ve bilgi güvenliği yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uymalıdır. İş ortağı, kişisel verileri korumak için hem teknik hem de organizasyonel düzeyde yeterli güvenlik önlemlerini alacaktır.

FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI: İş ortağı fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecek ve müşteri bilgilerini koruyacaktır. İş ortağı teknolojiyi, yapay zeka araçlarını/programlarını ve bilgi birikimini fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yönetecektir.

ÜRÜN KALİTESİ VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ: İş ortağı, ilgili ülkelerin mevzuatlarının onayladığı şekilde, hammadde kullanımı da dahil olmak üzere, tedarik ettiği malzeme ve ürünlerin kalite ve güvenliğini garanti etmelidir.

3. ÇEVRE

GENEL: STAHL çevreyi korumaya kararlıdır ve çevresel sorumluluk faaliyetlerimizin temelinde yer alır. İş ortağı çevreye duyarlı iş uygulamalarını geliştirecek, uygulayacak ve sürdürecektir.

ÇEVRE DÜZENLEMELERİ: İş ortağı çevreye saygı gösterecek ve tüm (üstü) ulusal çevre, sağlık ve güvenlik mevzuatı ve düzenlemelerine uyacaktır. İş ortağı, iş süreçlerini uyumu garanti edecek şekilde yürütecektir.

SERA GAZI EMİSYONLARI (GHG) VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ: Yasal gerekliliklere ek olarak STAHL, toplu olarak çevresel ayak izini azaltmak, iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve daha fazla şeffaflığa ulaşmak için iş ortaklarını iyi uygulamaları ve yüksek çevre yönetimi standartlarını desteklemeye ve teşvik etmeye güçlü bir şekilde teşvik eder. tedarik zincirlerimizde. Çevresel etkinin Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) metodolojisi kullanılarak ölçülmesi de iyi bir uygulama olarak değerlendirilmektedir. STAHL, ortaklarını, ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini tahmin etmek için LCA'yı kullanmaya ve STAHL tarafından talep edildiğinde ürünleri ve hizmetleriyle ilişkili karbona ilişkin bilgileri şeffaf bir şekilde paylaşmaya teşvik eder.

ATIKLARIN VE TEHLİKELİ MADDELERİN ELLEÇLENMESİ: İş ortağı, atıkları tanımlamak, işlemek, azaltmak ve sorumlu bir şekilde elden çıkarmak veya geri dönüştürmek için sistematik bir yaklaşım izler. Tehlikeli atıkların ihracatına ilişkin ilgili yasalara uyulmalıdır. Geçerli standartlara göre çevresel tehlike oluşturan belirli kimyasallar veya malzemeler, taşıma, nakliye, depolama, kullanım, geri dönüşüm veya imha sırasında güvenliği sağlayacak şekilde tanımlanmalı ve yönetilmelidir.

İŞBİRLİĞİ PLATFORMLARI: bluesign®, Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) ve kimya endüstrisinde fosilleşmeyi teşvik eden Yenilenebilir Karbon Girişimi gibi kimyasal uyumluluk girişimleri, STAHL'ın iş ortaklarını teşvik ettiği girişim ve standartların örnekleridir. uygun olduğunda hizalanır. Bu girişimler, STAHL ve iş ortaklarının STAHL'ın çevresel hedeflerine ulaşmak için birlikte yakın çalışmasını sağlayacak işbirlikçi yaklaşımları teşvik etmektedir.

4. SOSYAL

GENEL: İş ortağı, Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi uyarınca insan haklarına saygılı bir şekilde faaliyetlerini yürütecektir.

AYRIMCILIK: İş ortağı, (yukarıdaki) ulusal mevzuat ve düzenlemelerde yer alan tüm ayrımcılık karşıtı koşullara koşulsuz saygı gösterecek ve işe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi, fesih veya emekliliğe dayalı olarak herhangi bir ayrımcılığa veya haksız eşitsiz muameleye dahil olmayacaktır. etnik köken, ulusal köken, renk, din, yaş, engellilik, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya siyasi bağlantı. İş ortakları, çalışanların fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz veya istismardan uzak bir çalışma ortamında çalışabilmelerini sağlamalıdır.

MODERN KÖLELİK: Modern kölelik veya herhangi bir biçimde zorla veya zorunlu çalıştırma, insan haklarının ihlalidir. STAHL, modern köleliğe karşı güçlü bir duruş sergiliyor ve yüksek işçi hakları standartlarını sağlamak için çalışıyor. STAHL, her türlü modern köleliği ve çocuk işçiliğini kınar ve tehdit veya gücün kötüye kullanılması yoluyla herhangi bir kişinin ticaretine, işe alınmasına veya alınmasına katılmaz. Stahl, çalışanların diledikleri zaman görevlerinden istifa etmelerine izin veriyor. STAHL, tüm ortaklarına karşı etik ve dürüst davranarak, modern köleliğin başka yerlerde yaşanmamasını sağlamaya kararlıdır ve yalnızca benzer ilkeleri savunan kuruluşlarla iş yapmaya çalışmaktadır.

ÇATIŞMA MİNERAL YÖNETİMİ: Kalay, tungsten, tantal ve altın gibi çatışma minerallerinin yanı sıra kobalt gibi diğer hammaddeler için iş ortağı, sorumlu tedarik zincirlerine yönelik durum tespitini yerine getirmek amacıyla OECD yönergelerine uygun süreçler oluşturur. Çatışma ve yüksek riskli bölgelerden gelen mineraller.

ADİL ÜCRET VE ÇALIŞMA SAATLERİ: İş ortağı, çalışma saatleri, asgari ücret, fazla mesai ücretleri ve sosyal yardımlarla ilgili tüm (yukarıdaki) ulusal mevzuat ve düzenlemelere uyacaktır. STAHL, tedarikçilerin tüm işçilere istihdam koşulları hakkında yazılı bilgi vermesini beklemektedir. Tazminat en azından geçerli ulusal asgari ücreti karşılamalıdır. Çalışma saatleri aşırı olmamalı ve yerel mevzuata uygun olmalıdır.

ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ: STAHL, iş ortaklarından işçilerin sendika kurma, sendikaya katılma veya katılmayı düşünme ve toplu sözleşmeye katılma konusundaki temel haklarını desteklemelerini beklemektedir. İşçi sendikalarına katılan işçiler için ayrımcılık yapılmaması ve misilleme yapılmaması garanti edilmelidir.

ÇOCUK VE ZORLA ÇALIŞTIRMA: İş ortağı, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 138 Sayılı Sözleşmesi (Asgari Yaş) ve 182 Sayılı Sözleşmesi (Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri) uyarınca çocuk işçiliğine uygulanan tüm (üstü) ulusal mevzuat ve düzenlemelere uyacaktır. İş ortağı, ceza tehdidi altında iradesi dışında yapılan işleri kullanmayacaktır.

SAĞLIK VE GÜVENLİK: İş ortağı, sahada çalışan tüm çalışanlar ve yükleniciler için olaysız ve yaralanmasız bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla katı politikalar uygulayacaktır. İşçiler kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere aşırı maruz kalmaktan korunmalı ve mesleki kazaları, yaralanmaları ve hastalıkları önlemek için uygun güvenlik bilgileri ve koruyucu ekipman almalıdır. İş ortağı her düzeyde güvensiz (sağlık) durumların belirlenmesinde ve düzeltilmesinde aktif bir rol oynayacaktır. Çalışma tesislerinin bakımı uygun şekilde yapılmalı ve yürürlükteki yangından korunma ve güvenlikle ilgili düzenlemelere uygun olmalıdır.

5. Yönetişim ve Uygulama

İş ortağının en yüksek yönetim organı (örneğin yönetim kurulu), bu Kurallara uyulmasından ve ilgili yönetim kurallarına ve yönergelerine uyulmasından nihai olarak sorumludur. Bu organ aynı zamanda kuruluşlarının kurumsal yönetim yapısı konusunda da şeffaf olmalı ve gerektiğinde bu Kurallara uyulmaması için sağlam nedenler sağlamalıdır ("uy ya da açıkla" ilkesini kullanarak).

STAHL, iş ortaklarından tedarik zincirlerindeki uyumluluk risklerini tespit etmelerini ve uygun önlemleri almalarını beklemektedir. İhlal şüphesi olması durumunda iş ortağı, tespit edilen ilgili ihlaller ve riskler ile alınan önlemler hakkında STAHL'ı derhal bilgilendirecektir.

STAHL, iş ortaklarından, bu Davranış Kurallarında açıklanan benzer değerleri kendi tedarik zincirlerinde uygulamak için kendi tedarikçileri ve ortaklarıyla birlikte çalışmalarını beklemektedir.

6. Sessiz Kalma

STAHL, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, iş ortaklarımızın, yatırımcılarımızın ve toplumun yaşamlarına olumlu katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. STAHL bunu gerçekleştirmek için dünya genelindeki tüm paydaşlarıyla sağlıklı, açık bir diyalog sürdürmeyi ve onlarla ilgili konularda karşılıklı anlayış geliştirmeyi amaçlamaktadır.

STAHL, paydaşları bu Davranış Kurallarında belirtildiği gibi uyumluluk konularıyla ilgili endişelerini proaktif bir şekilde dile getirmeye teşvik eder. Resmi Şikayet Mekanizması/İhbar politikamız tüm STAHL çalışanlarına ve STAHL dışındaki herkese açıktır. Uyumluluk sorunlarını ve şikayetlerini tam bir gizlilik içinde dile getirmenin ve tartışmanın bir yoludur. Raporlama anonim olarak yapılabilir. Koruma ihbarcı için geçerlidir.

STAHL, iş ortaklarının tüm çalışanlarını ve çalışanlarını, uyumluluk endişelerini STAHL'ın Şikayet Mekanizması/İhbar Aracı aracılığıyla proaktif bir şekilde bildirmeye teşvik etmelerini beklemektedir. Uyum konularıyla ilgili olarak iyi niyetle bir rapor hazırlayan ihbarcılar, bu bildirim yapıldığından hiçbir şekilde etkilenmeyecek ve STAHL, onlara karşı herhangi bir misilleme yapılmasına müsamaha göstermeyecektir.

Şikayetler ve/veya bu kurallara uyulmamasının askıya alınması, STAHL'ın ihbarcı iletişim hattı aracılığıyla ifade edilebilir: whistleblower@stahl.com veya STAHL'ın web sitesinde bulunabilecek internet formu aracılığıyla bildirilebilir (bkz. <https://www.stahl.com/sustainable-development/policies-statements-reports/policies-statements>).

UYGUNLUK İMZASI

İş ortağı CoC

Organizasyon:

İsim:

Başlık:

Yer ve tarih:

İmza:
