



# **Stahl Parent B.V.**

## **GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS**

**November 2024**

# 1. Introductie

STAHL zet zich in voor de hoogste normen van sociale en ecologische verantwoordelijkheid en ethisch gedrag, zoals beschreven in de Gedragscode van Stahl Parent B.V. ("STAHL"). STAHL vereist van haar zakenpartners dat zij zich houden aan en handelen in overeenstemming met de principes in deze Gedragscode ('Code') (of gelijkwaardig beleid en normen aantonen) en in volledige overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving.

STAHL verwacht van leveranciers en/of zakenpartners dat zij een proactieve benadering hanteren bij het vaststellen en handhaven van de normen die in deze Code zijn uiteengezet, en dat zij deze met verantwoordelijkheid en integriteit uitvoeren. De zakenpartner is verplicht akkoord te gaan met de voorwaarden in deze Code en te erkennen dat eventueel geconstateerde afwijkingen een negatief effect kunnen hebben op de relatie met STAHL, waaronder een mogelijke (onmiddellijke) beëindiging van de zakenrelatie. Door ondertekening van deze Code verplicht de zakenpartner zich tot alle toepasselijke wet- en regelgeving. Deze code vormt daarom een integraal onderdeel van de overeenkomst tussen de zakenpartner en STAHL. Om de naleving van de Code te verifiëren, zal STAHL periodiek overleg plegen met de zakenpartner, hetzij rechtstreeks, hetzij via onafhankelijke verificatiesystemen zoals Ecovadis. STAHL heeft het recht om rechtstreeks met medewerkers van zakenpartners te spreken en deze te trainen, zodat zij de Code volledig kunnen naleven. Indien nodig kan STAHL verzoeken dat een audit wordt uitgevoerd door een door STAHL aangewezen externe dienstverlener. De Code verplicht de zakenpartner om volledige medewerking te verlenen aan dit onderzoek.

STAHL verwacht van haar zakenpartners dat zij de nationale regelgeving naleven en dat zij haar activiteiten uitvoeren in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie en de UN Global Compact Guiding Principles. STAHL benadrukt de volgende specifieke aandachtsgebieden.

## 2. Algemene bedrijfsprincipes, Ethisch Gedrag & Integriteit

**REGELGEVING:** De zakenpartner opereert in volledige overeenstemming met de internationale en nationale wet- en regelgeving die van toepassing is op zijn bedrijfsactiviteiten en het verkrijgen van alle benodigde vergunningen.

**BEDRIJFSINTEGRITEIT:** STAHL hanteert een nultolerantie beleid ten aanzien van corruptie. De zakenpartner mag zich niet inlaten met enige vorm van corruptie, afpersing, verduistering of omkoping om een oneerlijk of ongepast voordeel te verkrijgen. De zakenpartner moet zich houden aan alle toepasselijke anticorruptiewetten en -regelgevingen van de landen waarin hij actief is, inclusief alle toepasselijke internationale anticorruptieconventies. STAHL draagt niet bij aan enige vorm van 'tied selling' of 'tying', geïnitieerd door een mediakanaal.<sup>1</sup> STAHL verwacht van zakenpartners dat zij transparant zijn over

---

<sup>1</sup> Van koppelverkoop is onder meer sprake wanneer een mediabedrijf de publicatie van een redactioneel artikel van een klant van de leverancier afhankelijk maakt van de advertentie-inkoop door (onder meer) deze leverancier.

Stahl | Gedragscode voor Business Partners | Alleen voor intern gebruik door Stahl Parent B.V. en gelieerde vennootschappen. Stahl Parent B.V. behoudt zich het recht voor om haar beleidsregels zonder voorafgaande kennisgeving te wijzigen, bij te werken of in te trekken. Versie: november 2024.

mogelijke belangenconflicten die een zakelijke beslissing of zakenpartnerrelatie van STAHL kunnen beïnvloeden.

**VRIJE EN EERLIJKE CONCURRENTIE:** STAHL gedraagt zich transparant en eerlijk op de markt. De zakenpartner moet vrije en eerlijke concurrentie over de hele wereld toepassen en de antitrust- en concurrentiewetten naleven.

**VERTROUWELIJKHEID/GEGEVENSBESCHERMING:** De zakenpartner beschermt alle vertrouwelijke informatie en gegevens die door STAHL en zijn respectievelijke zakenpartners worden verstrekt. Dergelijke informatie en gegevens moeten worden gebruikt in overeenstemming met het overeengekomen doel. De vertrouwelijkheid van de informatie die tijdens het zakendoen wordt uitgewisseld, moet ook worden gerespecteerd. Bij de verwerking van persoonsgegevens verwacht STAHL dat de persoonlijke rechten en privacy van de betrokkenen worden beschermd. De zakenpartner moet voldoen aan de wetten en regelgeving op het gebied van gegevensbescherming en informatiebeveiliging, inclusief best practices, bij het verzamelen, opslaan, verwerken, verzenden, vernietigen en openbaar maken van persoonlijke informatie. De zakenpartner zal zowel op technisch als op organisatorisch vlak adequate beveiligingsmaatregelen nemen om persoonsgegevens te beschermen.

**BESCHERMING VAN INTELLECTUEEL EIGENDOM:** De zakenpartner respecteert intellectuele eigendomsrechten en beschermt klantinformatie. De zakenpartner beheert technologie, hulpmiddelen/programma's voor kunstmatige intelligentie en knowhow op een manier die de intellectuele eigendomsrechten beschermt.

**PRODUCTKWALITEIT EN PRODUCTVEILIGHEID:** De zakenpartner moet de kwaliteit en veiligheid van de geleverde materialen en producten garanderen, inclusief het gebruik van grondstoffen, zoals goedgekeurd door de wetgeving van de betreffende landen.

### **3. Milieu**

**ALGEMEEN:** STAHL zet zich in voor de bescherming van het milieu en verantwoordelijkheid voor het milieu vormt de kern van onze manier van werken. De zakenpartner moet milieuverantwoorde bedrijfspraktijken ontwikkelen, implementeren en onderhouden.

**MILIEUVOORSCHRIFTEN:** De zakenpartner respecteert het milieu en voldoet aan alle (supra)nationale wet- en regelgeving op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid. De zakenpartner zal zijn bedrijfsprocessen zodanig inrichten dat naleving gewaarborgd is.

**BROEIKASGAS-EMISSIONS (BKG) EN KLIMAATVERANDERING:** Naast wettelijke vereisten moedigt STAHL zijn zakenpartners sterk aan om goede praktijken en hoge normen op het gebied van milieubeheer te ondersteunen en te bevorderen, om gezamenlijk de ecologische voetafdruk te verkleinen, de klimaatverandering te bestrijden en meer transparantie te bereiken in onze toeleveringsketens. Het meten van de milieueffecten met behulp van de Life Cycle Assessment (LCA)-methodologie wordt eveneens als een goede praktijk beschouwd. STAHL moedigt zijn partners aan om LCA te gebruiken om de impact van hun producten op het milieu in te schatten, en om op transparante wijze informatie te delen over koolstof (carbon) die verband houdt met hun producten en diensten wanneer STAHL daarom vraagt.

**OMGAAN MET AFVAL EN GEVAARLIJKE STOFFEN:** De zakenpartner volgt een systematische aanpak om afval te identificeren, verwerken, verminderen en op verantwoorde wijze te verwijderen of te recyclen. De relevante exportverboden voor gevaarlijk afval moeten worden nageleefd. Specifieke chemicaliën of materialen die volgens de huidige normen een gevaar voor het milieu opleveren, moeten worden geïdentificeerd en beheerd om de veiligheid tijdens het hanteren, transport, opslag, gebruik, recycling of verwijdering te garanderen.

**SAMENWERKINGSPLATFORMS:** Initiatieven op het gebied van de naleving van chemische stoffen zoals bluesign®, de Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) en het Renewable Carbon Initiative, dat defossilisatie in de chemische industrie bevordert, zijn voorbeelden van initiatieven en standaarden waar STAHL haar zakenpartners toe aanmoedigt om afgestemd, indien relevant. Deze initiatieven bevorderen samenwerkingsbenaderingen die STAHL en zakenpartners in staat zullen stellen nauw samen te werken om de milieudoelstellingen van STAHL te bereiken.

## 4. Sociaal

**ALGEMEEN:** De zakenpartner voert zijn activiteiten uit op een manier die de mensenrechten respecteert, conform de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties.

**DISCRIMINATIE:** De zakenpartner respecteert onvoorwaardelijk alle antidiscriminatievoorwaarden in (supra)nationale wet- en regelgeving en zal niet betrokken zijn bij enige vorm van discriminatie of ongerechtvaardigde ongelijke behandeling met betrekking tot aanwerving, beloning, opleiding, promotie, ontslag of pensionering op basis van etniciteit, nationale afkomst, huidskleur, religie, leeftijd, handicap, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond of politieke overtuiging. Zakenpartners moeten ervoor zorgen dat werknemers kunnen werken in een werkomgeving die vrij is van fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of misbruik.

**MODERNE SLAVERNIJ:** Moderne slavernij, of elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid, is een schending van de mensenrechten. STAHL neemt een krachtig standpunt in tegen moderne slavernij en zet zich in voor hoge arbeidsrechtennormen. STAHL veroordeelt elke vorm van moderne slavernij en kinderarbeid en zal niet deelnemen aan de mensenhandel, rekrutering of ontvangst van personen door middel van bedreiging of machtsmisbruik. Stahl biedt werknemers de mogelijkheid om op elk moment ontslag te nemen. Door zich ethisch en eerlijk te gedragen tegenover al haar partners, streeft STAHL ernaar ervoor te zorgen dat moderne slavernij elders niet voorkomt en streeft zij ernaar alleen zaken te doen met organisaties die soortgelijke principes hooghouden.

**BEHEER VAN CONFLICTMINERALEN:** Voor conflictmineralen zoals tin, wolfram, tantaal en goud, maar ook voor andere grondstoffen zoals kobalt, stelt de zakenpartner processen op in overeenstemming met de richtlijnen van de OESO om te voldoen aan due diligence voor verantwoorde toeleveringsketens voor mineralen uit conflict- en risicogebieden.

**EERLIJKE LOON EN WERKUREN:** De zakenpartner zal voldoen aan alle (boven)nationale wet- en regelgeving met betrekking tot werktijden, minimumlonen, overwerkloen en sociale voorzieningen. STAHL verwacht van leveranciers dat zij alle werknemers schriftelijke informatie verstrekken over de arbeidsvoorwaarden. De compensatie moet op zijn minst voldoen aan het toepasselijke nationale minimumloon. De werkuren mogen niet buitensporig zijn en moeten in overeenstemming zijn met de lokale wetgeving.

**VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEF OVEREENKOMST:** STAHL verwacht van zijn zakenpartners dat zij de fundamentele rechten van werknemers respecteren om vakbonden op te richten, er lid van te worden of te overwegen zich bij aan te sluiten, en om deel te nemen aan collectieve onderhandelingen. Non-discriminatie en non-vergelding moeten worden gegarandeerd voor werknemers die betrokken zijn bij vakbonden.

**KINDER- EN DWANGARBEID:** De zakenpartner respecteert alle (supra)nationale wet- en regelgeving die van toepassing is op kinderarbeid in overeenstemming met Verdrag 138 (Minimumleeftijd) en Verdrag 182 (Ergste vormen van kinderarbeid) van de Internationale Arbeidsorganisatie. De zakenpartner mag geen gebruik maken van werkzaamheden die onvrijwillig onder dreiging van een boete worden verricht.

**GEZONDHEID EN VEILIGHEID:** De zakenpartner zal een strikt beleid implementeren met als doel een incident- en letselvrije werkomgeving te creëren voor alle werknemers en aannemers die ter plaatse werken. Werknemers moeten worden beschermd tegen overmatige blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren, en moeten passende veiligheidsinformatie en beschermende uitrusting krijgen om beroepsincidenten, verwondingen en ziekten te voorkomen. Op alle niveaus zal de zakenpartner een actieve rol spelen bij het signaleren en verhelpen van onveilige (gezondheids)situaties. Werkfaciliteiten moeten goed worden onderhouden en voldoen aan de toepasselijke brandveiligings- en veiligheidsgerelateerde voorschriften

## 5. Bestuur en implementatie

Het hoogste bestuursorgaan van de zakenpartner (bijvoorbeeld de raad van bestuur) is uiteindelijk verantwoordelijk voor de naleving van deze Code en voor de naleving van relevante bestuurscodes en richtlijnen. Dit orgaan moet ook transparant zijn over de corporate governance-structuur van hun organisatie en, indien nodig, gegronde redenen geven voor eventuele niet-naleving van deze Code (met behulp van het 'pas toe of leg uit'-principe).

STAHL verwacht dat de zakenpartners compliancerisico's binnen hun toeleveringsketens identificeren en passende maatregelen nemen. Bij vermoeden van overtredingen zal de zakenpartner STAHL onverwijld informeren over vastgestelde relevante overtredingen en risico's en over de genomen maatregelen.

STAHL verwacht van zijn zakenpartners dat zij samenwerken met hun eigen leveranciers en partners om soortgelijke waarden, zoals beschreven in deze Gedragscode, binnen hun eigen toeleveringsketen af te dwingen.

## 6. Speaking up

STAHL wil een positieve bijdrage leveren aan het leven van onze medewerkers, klanten, zakenpartners, investeerders en de samenleving als geheel. Om dit te doen, streeft STAHL ernaar een gezonde, open dialoog te onderhouden met al haar belanghebbenden over de hele wereld en een wederzijds begrip met hen te ontwikkelen over relevante onderwerpen.

STAHL moedigt belanghebbenden aan om proactief hun zorgen over de onderwerpen, zoals vermeld in deze Gedragscode, naar voren te brengen. Ons formele klachtenmechanisme/klokkenluidersbeleid staat open voor alle medewerkers van STAHL en iedereen buiten STAHL. Het is een manier om compliancekwesaties en klachten in alle vertrouwen aan de orde te stellen en te bespreken. Melden kan anoniem. Bescherming geldt voor de klokkenluider.

STAHL verwacht van zakenpartners dat zij al haar medewerkers en werknemers aanmoedigen om proactief hun zorgen over naleving te melden via STAHL's Klachtenmechanisme/Klokkenluider. Klokkenluiders die te goeder trouw een melding hebben gedaan over nalevingsonderwerpen zullen op geen enkele wijze worden beïnvloed als gevolg van het doen van die melding, en STAHL zal geen enkele vergelding tegen hen tolereren.

Klachten en/of opschorting van niet-naleving van deze code kunnen worden geuit via STAHL's klokkenluiderscommunicatielijn: [whistleblower@stahl.com](mailto:whistleblower@stahl.com) of gerapporteerd via het internetformulier dat te vinden is op de website van STAHL (zie <https://www.stahl.com/sustainable-development/policies-statements-reports/policies-statements>).

## HANDTEKENING VOOR NALEVING

### Gedragscode voor Zakenpartners

---

Organisatie:

---

Naam:

---

Titel:

---

Plaats en datum:

Handtekening:

---

---