



# **Stahl Parent B.V.**

## **CODICE DI CONDOTTA DEI PARTNER COMMERCIALI**

**Novembre 2024**

# 1. Introduzione

STAHL si impegna a rispettare i più elevati standard di responsabilità sociale e ambientale e di condotta etica come descritto nel Codice di condotta di Stahl Parent B.V. ("STAHL"). STAHL richiede ai suoi partner commerciali di rispettare e operare in conformità con i principi del presente Codice di condotta ("Codice") (o dimostrare politiche e standard equivalenti) e nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

STAHL si aspetta che i fornitori e/o i partner commerciali utilizzino un approccio proattivo nello stabilire e mantenere gli standard stabiliti nel presente Codice e che li conducano con responsabilità e integrità. Il partner commerciale è tenuto ad accettare le condizioni del presente Codice e a riconoscere che eventuali deviazioni riscontrate possono avere un effetto negativo sul rapporto con STAHL, inclusa una potenziale (immediata) interruzione del rapporto commerciale. Il partner commerciale si impegna, con la firma del presente Codice, a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Il presente Codice costituisce quindi parte integrante del contratto tra il partner commerciale e STAHL. Per verificare il rispetto del Codice, STAHL si consulterà periodicamente con il partner commerciale direttamente o attraverso sistemi di verifica indipendenti come Ecovadis. STAHL ha il diritto di parlare e formare direttamente i dipendenti dei partner commerciali al fine di rispettare pienamente il Codice. Se opportuno, STAHL può richiedere che un audit venga condotto da un fornitore di servizi terzo nominato da STAHL. Il Codice obbliga il partner commerciale a collaborare pienamente a questa indagine.

STAHL si aspetta che i suoi partner commerciali rispettino le normative nazionali e svolgano le proprie attività in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e i Principi Guida del Global Compact delle Nazioni Unite. STAHL sottolinea le seguenti aree di interesse specifiche.

## 2. Principi generali aziendali, Comportamento Etico e Integrità

**NORMATIVA:** Il partner commerciale opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti internazionali e nazionali applicabili alle proprie operazioni commerciali, e di ottenere tutti i permessi necessari.

**INTEGRITÀ AZIENDALE:** STAHL applica tolleranza zero nei confronti della corruzione. Il partner commerciale non dovrà intraprendere alcuna forma di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o concussione per ottenere un vantaggio ingiusto o improprio. Il partner commerciale dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione applicabili dei paesi in cui opera, comprese tutte le convenzioni internazionali anticorruzione applicabili. STAHL non contribuisce ad alcuna forma di "vendita abbinata" o

"vendita abbinata", avviata da un mezzo di informazione. <sup>1</sup> STAHL si aspetta che i partner commerciali siano trasparenti riguardo ai potenziali conflitti di interessi che potrebbero influenzare una decisione commerciale di STAHL o un rapporto con un partner commerciale.

**CONCORRENZA LIBERA E LEALE:** STAHL si comporta in modo trasparente ed equo sul mercato. Il partner commerciale deve valorizzare la concorrenza libera e leale in tutto il mondo e rispettare le leggi antitrust e sulla concorrenza.

**RISERVATEZZA/PROTEZIONE DEI DATI:** Il partner commerciale protegge tutte le informazioni e i dati riservati forniti da STAHL e dai suoi rispettivi partner commerciali. Tali informazioni e dati devono essere utilizzati secondo lo scopo concordato. Deve essere rispettata anche la riservatezza delle informazioni scambiate nello svolgimento delle attività. In caso di trattamento dei dati personali STAHL si aspetta che siano tutelati i diritti personali e la sfera privata degli interessati. Il partner commerciale deve rispettare le leggi e i requisiti normativi sulla protezione dei dati e sulla sicurezza delle informazioni, comprese le migliori pratiche, durante la raccolta, l'archiviazione, l'elaborazione, la trasmissione, la distruzione e la divulgazione delle informazioni personali. Il partner commerciale adotta misure di sicurezza adeguate sia a livello tecnico che organizzativo per proteggere i dati personali.

**TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE:** Il partner commerciale dovrà rispettare i diritti di proprietà intellettuale e salvaguardare le informazioni dei clienti. Il partner commerciale gestirà la tecnologia, gli strumenti/programmi di intelligenza artificiale e il know-how in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale.

**QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO:** Il partner commerciale deve garantire la qualità e la sicurezza dei materiali e dei prodotti forniti, compreso l'uso di materie prime, come approvato dalla legislazione dei paesi interessati.

## 3. Ambiente

**INFORMAZIONI GENERALI:** STAHL si impegna a proteggere l'ambiente e la responsabilità ambientale è al centro del nostro modo di operare. Il partner commerciale dovrà sviluppare, implementare e mantenere pratiche commerciali responsabili dal punto di vista ambientale.

**NORMATIVE AMBIENTALI:** Il partner commerciale dovrà rispettare l'ambiente e rispettare tutte le leggi e i regolamenti (sovra)nazionali in materia di ambiente, salute e sicurezza. Il partner commerciale deve condurre i propri processi aziendali in modo tale da garantire la conformità.

**EMISSIONI DI GAS SERRA (GHG) E CAMBIAMENTI CLIMATICI:** Oltre ai requisiti legislativi, STAHL incoraggia fortemente i suoi partner commerciali a sostenere e promuovere buone pratiche ed elevati standard di gestione ambientale, al fine di ridurre collettivamente l'impronta ambientale, combattere il cambiamento climatico e ottenere maggiore trasparenza nelle nostre catene di fornitura. È considerata una

---

<sup>1</sup> Il tying sussiste tra l'altro nel momento in cui un organo di stampa fa sì che la pubblicazione di un articolo editoriale di un cliente del fornitore dipenda dall'acquisto di pubblicità da parte (tra l'altro) di tale fornitore.

buona pratica anche la misurazione dell'impatto ambientale mediante la metodologia Life Cycle Assessment (LCA). STAHL incoraggia i propri partner a utilizzare l'LCA per stimare l'impatto dei propri prodotti sull'ambiente e a condividere in modo trasparente le informazioni sul carbonio associato ai propri prodotti e servizi quando richiesto da STAHL.

**GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLE SOSTANZE PERICOLOSE:** il partner commerciale segue un approccio sistematico per identificare, gestire, ridurre e smaltire o riciclare in modo responsabile i rifiuti. Devono essere rispettati i relativi divieti sull'esportazione di rifiuti pericolosi. Specifici prodotti chimici o materiali che presentano rischi ambientali in base agli standard attuali devono essere identificati e gestiti per garantire la sicurezza durante la manipolazione, il trasporto, lo stoccaggio, l'uso, il riciclaggio o lo smaltimento.

**PIATTAFORME COLLABORATIVE:** Iniziative di conformità chimica come bluesign®, Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) e Renewable Carbon Initiative, che promuove la defossilizzazione nell'industria chimica, sono esempi di iniziative e standard a cui STAHL incoraggia i suoi partner commerciali a conformarsi allineato, quando rilevante. Queste iniziative promuovono approcci collaborativi che consentiranno a STAHL e ai partner commerciali di lavorare a stretto contatto per raggiungere gli obiettivi ambientali di STAHL.

## 4. Sociale

**INFORMAZIONI GENERALI:** il partner commerciale deve condurre le proprie attività in modo rispettoso dei diritti umani secondo la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite.

**DISCRIMINAZIONE:** Il partner commerciale dovrà rispettare incondizionatamente tutte le condizioni antidiscriminatorie previste dalla legislazione e dai regolamenti (sovra)nazionali e non dovrà essere coinvolto in alcuna forma di discriminazione o ingiustificata disparità di trattamento in merito ad assunzione, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento o pensionamento sulla base di etnia, origine nazionale, colore, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. I partner commerciali devono garantire che i dipendenti possano lavorare in un ambiente di lavoro libero da molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

**SCHIAVITÀ MODERNA:** La schiavitù moderna, o qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato, è una violazione dei diritti umani. STAHL assume una posizione forte contro la schiavitù moderna e lavora per garantire elevati standard di diritti dei lavoratori. STAHL condanna qualsiasi forma di schiavitù moderna e di lavoro minorile e non partecipa alla tratta, al reclutamento o all'accoglienza di persone, mediante minaccia o abuso di potere. Stahl consente ai dipendenti di dimettersi dalla loro posizione in qualsiasi momento. Comportandosi in modo etico e onesto con tutti i suoi partner, STAHL si impegna a garantire che la schiavitù moderna non si verifichi altrove e si impegna a fare affari solo con organizzazioni che sostengono principi simili.

**GESTIONE DEI MINERALI DI CONFLITTO:** Per i minerali di conflitto come stagno, tungsteno, tantalio e oro, nonché altre materie prime come il cobalto, il partner commerciale stabilisce processi in conformità con le linee guida dell'OCSE per soddisfare la due diligence per catene di approvvigionamento responsabili per minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio.

**SALARIO E ORARIO DI LAVORO EQUO:** il partner commerciale dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti (sovra)nazionali in materia di orario di lavoro, salario minimo, retribuzione per gli straordinari e benefici

Stahl | Codice di Condotta dei Partner Commerciali | Esclusivamente a uso interno di Stahl Parent B.V. e delle società affiliate. Stahl Parent B.V. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o revocare le proprie politiche aziendali senza preavviso. Versione: Novembre 2024.

sociali. STAHL si aspetta che i fornitori forniscano a tutti i lavoratori informazioni scritte sulle condizioni di lavoro. La retribuzione dovrebbe almeno soddisfare i salari minimi nazionali applicabili. L'orario di lavoro non deve essere eccessivo e deve essere conforme alla legislazione locale.

**LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** STAHL si aspetta che i suoi partner commerciali rispettino i diritti fondamentali dei lavoratori di formare, aderire o prendere in considerazione l'adesione a sindacati e di impegnarsi nella contrattazione collettiva. Dovrebbero essere garantite la non discriminazione e l'assenza di ritorsioni per i lavoratori coinvolti nei sindacati.

**LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** STAHL si aspetta che i suoi partner commerciali rispettino i diritti fondamentali dei lavoratori di formare, aderire o prendere in considerazione l'adesione a sindacati e di impegnarsi nella contrattazione collettiva. Dovrebbero essere garantite la non discriminazione e l'assenza di ritorsioni per i lavoratori coinvolti nei sindacati.

**LAVORO MINORILE E FORZATO:** il partner commerciale dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti (sovra) nazionali applicabili al lavoro minorile in linea con la Convenzione 138 (Età minima) e la Convenzione 182 (Forme peggiori di lavoro minorile) dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Il partner commerciale non potrà utilizzare il lavoro svolto involontariamente sotto minaccia di sanzione.

**SALUTE E SICUREZZA:** Il partner commerciale dovrà attuare politiche rigorose con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro privo di incidenti e infortuni per tutti i dipendenti e gli appaltatori che lavorano in loco. I lavoratori dovrebbero essere protetti dalla sovraesposizione a rischi chimici, biologici e fisici e dovrebbero ricevere adeguate informazioni sulla sicurezza e dispositivi di protezione per prevenire incidenti, infortuni e malattie sul lavoro. A tutti i livelli, il partner commerciale svolgerà un ruolo attivo nell'identificazione e nella correzione di situazioni (salute) non sicure. Le strutture di lavoro devono essere mantenute adeguatamente e rispettare le norme applicabili in materia di protezione antincendio e sicurezza.

## 5. Governance e implementazione

Il più alto organo di governo del partner commerciale (ad esempio il consiglio di amministrazione) è in ultima analisi responsabile dell'adesione al presente Codice e del rispetto dei codici e delle linee guida di governance pertinenti. Questo organismo dovrebbe inoltre essere trasparente riguardo alla struttura di governo societario della propria organizzazione e fornire, quando necessario, valide ragioni per qualsiasi mancato rispetto del presente Codice (utilizzando il principio "rispetta o spiega").

STAHL si aspetta che i partner commerciali identifichino i rischi di conformità all'interno delle loro catene di fornitura e adottino misure adeguate. In caso di sospetto di violazioni, il partner commerciale informerà tempestivamente STAHL sulle violazioni e sui rischi rilevanti identificati, nonché sulle misure adottate.

STAHL si aspetta che i suoi partner commerciali collaborino con i propri fornitori e partner al fine di applicare valori simili a quelli descritti nel presente Codice di condotta lungo tutta la propria catena di fornitura

## 6. Parlare apertamente

STAHL desidera dare un contributo positivo alla vita dei nostri dipendenti, clienti, partner commerciali, investitori e della società in generale. A tal fine, STAHL cerca di mantenere un dialogo sano e aperto con tutti i suoi stakeholder in tutto il mondo e di sviluppare con loro una comprensione reciproca su argomenti rilevanti.

STAHL incoraggia le parti interessate a manifestare in modo proattivo le loro preoccupazioni sugli argomenti di conformità menzionati nel presente Codice di condotta. Il nostro meccanismo formale di reclamo/politica per gli informatori è aperto a tutti i dipendenti STAHL e a chiunque sia esterno a STAHL. È un modo per sollevare e discutere problemi di conformità e reclami in totale sicurezza. La segnalazione può essere effettuata in forma anonima. La tutela si applica al segnalante.

STAHL si aspetta che i partner commerciali incoraggino tutti i suoi dipendenti e lavoratori a segnalare in modo proattivo i loro problemi di conformità attraverso il meccanismo di reclamo/wistleblower di STAHL. Gli informatori che hanno effettuato, in buona fede, una segnalazione su questioni di conformità non saranno influenzati in alcun modo a seguito di tale segnalazione e STAHL non tollererà alcuna ritorsione nei loro confronti.

Reclami e/o sospensioni per violazione del presente codice possono essere espressi tramite la linea di comunicazione agli informatori di STAHL: [whistleblower@stahl.com](mailto:whistleblower@stahl.com) o segnalati tramite il modulo Internet reperibile sul sito web di STAHL (vedere <https://www.stahl.com/sustainable-development/policies-statements-reports/policies-statements>).

### FIRMA PER ADEMPIMENTO

Partner commerciale CoC

---

Organizzazione:

---

Nome:

---

Titolo:

---

Luogo e data:

---

Firma:

---

---