



Stahl Parent B.V.

业务合作伙伴
行为准则

2024年11月

1. 简介

STAHL 承诺遵守《STAHL Parent B.V. (“STAHL”)行为准则》中所述的社会和环境责任以及道德行为的最高标准。STAHL 要求其业务合作伙伴遵守本行为准则（本“准则”）中的原则并按其运营（或证明遵守了同等政策和标准），并完全遵守所有适用的法律法规。

STAHL 希望供应商和/或业务合作伙伴采取积极主动的方式来建立和维护本准则中规定的标准，并以负责任和诚信的态度执行这些标准。业务合作伙伴有义务同意本准则中的条件，并确认所发现的任何偏差都可能对其与 STAHL 的关系产生不利影响，包括可能（立即）终止业务关系。业务合作伙伴在签署本准则时承诺遵守所有适用的法律法规。因此，本准则构成业务合作伙伴与 STAHL 之间协议不可分割的一部分。为了验证是否符合本准则，STAHL 应定期直接或通过 Ecovadis 等独立验证系统与业务合作伙伴进行协商。STAHL 有权直接与业务合作伙伴员工进行对话并对其进行培训，以确保其充分遵守本准则。在适当的时候，STAHL 可要求由 STAHL 指定的第三方服务提供商进行审计。本准则要求业务合作伙伴在此类调查中给予充分合作。

STAHL 希望其业务合作伙伴遵守国家法规，并按照联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织标准和《联合国全球契约指导原则》开展业务活动。STAHL 特别强调以下具体关注的领域。

2. 一般业务原则、道德行为和诚信

法规：业务合作伙伴应完全遵守适用于其业务运营的国际和国家法律法规，并获得所有必要许可。

商业诚信：STAHL 对腐败采取零容忍态度。业务合作伙伴不得为了获得不公平或不正当的利益而参与任何形式的腐败、勒索、贪污或贿赂行为。业务合作伙伴必须遵守其经营所在国的所有适用的反腐败法律法规，包括所有适用的国际反腐败

公约。STAHL 不参与由媒体机构发起的任何形式的“捆绑销售”或“搭售”¹。STAHL 希望业务合作伙伴对可能影响 STAHL 业务决策或业务合作伙伴关系的潜在利益冲突保持透明。

自由、公平的竞争：STAHL 将在市场上秉持透明和公平的行为原则。业务合作伙伴必须珍视全球范围内的自由、公平竞争，并遵守反垄断和竞争法。

保密/数据保护：业务合作伙伴应保护 STAHL 及其相应业务合作伙伴提供的所有机密信息和数据。必须按照约定的目的使用此类信息和数据。业务期间所交换信息的保密性也必须得到尊重。在处理个人数据时，STAHL 希望相关人员的个人权利和隐私得到保护。业务合作伙伴在收集、存储、处理、传输、销毁和披露个人信息时，必须遵守数据保护和信息安全法律法规要求，包括最佳做法。业务合作伙伴应在技术和组织层面采取足够的安全措施来保护个人数据。

知识产权保护：业务合作伙伴必须尊重知识产权，保护客户信息。业务合作伙伴必须以保护知识产权的方式管理技术、人工智能工具/程序和专有技术。

产品质量和产品安全性：业务合作伙伴必须保证所供应材料和产品的质量 and 安全性，包括原材料的使用，均符合相关国家的法律规定。

3. 环境

概述：STAHL 致力于保护环境，并且环境责任是我们业务运营的核心。业务合作伙伴必须制定、实施和维护对环境负责的业务惯例。

环境法规：业务合作伙伴必须注重环境，遵守所有（超）国家环境、健康和安全的法律法规。业务合作伙伴必须以保证合规的方式开展业务流程。

温室气体排放（GHG）和气候变化：除了立法要求外，STAHL 还大力鼓励其业务合作伙伴支持和推广良好做法和高标准的环境管理，以共同减少环境足迹，应对气候变化，提高供应链的透明度。使用生命周期评价（LCA）方法衡量环境影响

也被认为是一种良好做法。STAHL 鼓励其合作伙伴使用 LCA 来估计其产品对环境的影响，并在 STAHL 要求时透明地分享与其产品和服务相关的碳信息。

废弃物和有害物质的处理：业务合作伙伴必须遵循系统性方法来识别、处理、减少和负责地处置或回收废弃物。必须遵守有关禁止出口有害废弃物的规定。必须识别和管理根据现行标准构成环境危害的特定化学品或材料，以确保在处理、运输、储存、使用、回收或处置过程中的安全性。

合作平台：bluesign®、有害化学品零排放（ZDHC）和促进化学工业去化石能源的可再生碳倡议等化学合规倡议，是 STAHL 鼓励其业务合作伙伴在相关情况下应遵守的倡议和标准的示例。这些倡议促进了协作性工作方法，使 STAHL 和业务合作伙伴能够密切合作，实现 STAHL 的环境目标。

4. 社会

概述：业务合作伙伴必须按照《联合国世界人权宣言》以尊重人权的方式开展业务活动。

歧视：业务合作伙伴必须无条件遵守（超）国家立法和法规中的所有反歧视条件，不得因种族、国籍、肤色、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、工会会员资格或政治立场而在雇佣、薪酬、培训、晋升、终止雇佣或退休方面涉及任何形式的歧视或不公正的不平等待遇。业务合作伙伴应确保员工可以在没有身体、性、心理或言语骚扰或虐待的工作环境中工作。

现代奴隶制：现代奴隶制，或任何形式的强迫或强制劳动，都是对人权的侵犯。STAHL 坚决反对现代奴隶制，并确保高标准劳工权利。STAHL 谴责任何形式的现代奴隶制和童工，绝不以威胁或滥用权力的方式参与人口贩卖、招募或接收任何劳工。STAHL 允许员工随时辞职。通过与所有合作伙伴保持符合道德和诚实的合作，STAHL 致力于确保现代奴隶制不会在其他地方发生，并努力只与秉持类似原则的组织开展业务。

冲突矿产管理：对于锡、钨、钽和金等冲突矿产，以及钴等其他原材料，业务合作伙伴应根据经合组织（OECD）的指导方针建立流程，对冲突地区和高风险地区的矿产进行关于负责任供应链的尽职调查。

公平工资和工作时间：业务合作伙伴必须遵守所有关于工作时间、最低工资、加班工资和社会福利的（超）国家立法和法规。STAHL 希望供应商向所有工人提供有关雇佣条件的书面信息。薪酬应至少达到适用的国家最低工资标准。工作时间不得过长，应符合当地法律。

结社自由和集体谈判：STAHL 希望其业务合作伙伴支持工人成立、加入或考虑加入工会以及参与集体谈判的基本权利。应保证参与工会的工人不受歧视、不受报复。

童工和强迫劳动：业务合作伙伴必须根据国际劳工组织第 138 号公约（最低年龄）和第 182 号公约（最恶劣的童工形式），遵守适用于童工的所有（超）国家立法和法规。业务合作伙伴不得使用在处罚威胁下非自愿工作的产品。

健康与安全：业务合作伙伴必须执行严格的政策，为现场工作的所有员工和承包商创造一个无事故和无伤害的工作环境。应保护工人不会过度暴露于化学、生物和物理危害，并且工人应获得适当的安全信息和防护设备，以防止职业性事故、伤害和疾病。在各个层面，业务合作伙伴应在识别和纠正不安全（不健康）情况方面发挥积极作用。工作设施应得到适当维护，并符合适用的消防和安全相关法规。

5. 治理和实施

业务合作伙伴的最高治理机构（如董事会）最终负责本准则的遵守以及相关治理准则和指导方针的合规。该机构还应对其组织内的公司治理结构保持透明，并在需要时就未能遵守本准则提供合理的解释（使用“遵守或解释”原则）。

STAHL 希望业务合作伙伴能够找出其供应链中的合规风险并采取适当措施。如果怀疑有违规行为，业务合作伙伴应及时通知 STAHL 已发现的相关违规行为和风险以及所采取的措施。

STAHL 希望其业务合作伙伴与其自己的供应商和合作伙伴合作，以便在其自己的供应链中实施本行为准则中所述的类似价值观。

6. 大胆表达

STAHL 希望为我们的员工、客户、业务合作伙伴、投资者和整个社会做出积极贡献。为此，STAHL 寻求与全世界范围内的所有利益相关者保持健康、开放的对话，并就相关话题与利益相关者达成相互理解。

STAHL 鼓励利益相关者主动提出他们对本行为准则中所述合规主题的所关切内容。我们的正式申诉机制/举报政策对所有 STAHL 员工以及 STAHL 之外的任何人开放。这是一种完全保密地提出和讨论合规问题及投诉的方式。报告可以匿名进行。举报人将得到保护。

STAHL 希望业务合作伙伴鼓励其所有员工和工人通过 STAHL 的申诉机制/举报政策主动报告他们所关注的合规问题。善意举报合规问题的举报人不能因举报而受到任何影响，STAHL 不容忍对他们的任何报复。

可以通过 STAHL 的举报沟通渠道，提出针对本准则的不合规申诉和/或暂停执行：whistleblower@stahl.com 或通过 STAHL 网站上的在线表格进行报告（见 <https://www.stahl.com/sustainable-development/policies-statements-reports/policies-statements>）。

合规签名

业务合作伙伴行为准则

组织机构：

姓名：

职务：

地点和日期：

签字：
