



Stahl Parent B.V.

商业合作伙伴
行为准则

2025 年 9 月

1. 简介

斯塔尔承诺将秉持 Stahl Parent B.V.（简称“斯塔尔”）《行为准则》（以下简称“准则”）中所述的最高社会、环境责任及道德行为标准。斯塔尔要求其商业伙伴遵守本《准则》所列原则（或证明具备同等政策与标准），并完全符合所有适用法律与法规。

斯塔尔期望供应商及/或其他商业合作伙伴采取积极主动的方式，建立并维护本准则所规定的标准，并以负责任和正直的态度行事。商业合作伙伴须同意本准则的各项条款，并确认任何偏离行为都可能对与斯塔尔的合作关系产生不利影响，包括立即终止业务关系。业务合作伙伴在签署本准则时即承诺遵守所有适用法律法规，因此，本准则将构成商业合作伙伴和斯塔尔之间协议的必要组成部分。为核实商业合作伙伴对本准则的遵守情况，斯塔尔将定期与商业合作伙伴进行沟通，或委托独立验证体系（如 Ecovadis）进行评估。斯塔尔有权直接与商业合作伙伴的员工进行沟通和培训，以确保这些员工完全遵守本准则。必要时，斯塔尔可要求由指定的第三方进行审计，本准则要求商业合作伙伴全力配合该调查。

斯塔尔期望其商业伙伴遵守各国法规，并根据联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织标准及联合国全球契约指导原则开展业务活动。斯塔尔特别强调以下重点关注领域：

2. 一般商业原则、道德行为与诚信

法规遵循：商业伙伴必须完全遵守适用于其业务运营的国际及国家法律法规，并取得所有必要许可。

商业诚信：斯塔尔对腐败行为持零容忍态度。商业伙伴不得通过任何形式的腐败、勒索、挪用或贿赂获取不正当利益。商业伙伴必须遵守其运营所在国家所有适用的反腐败法律法规，包括所有国际反腐败公约。斯塔尔不参与任何由媒体发起的“搭售”或“捆绑销售”行为。斯塔尔要求商业伙伴对可能影响斯塔尔商业决策或合作关系的潜在利益冲突保持透明。

自由与公平竞争：斯塔尔在市场中秉持透明和公平。商业伙伴必须在全球范围内尊重自由公平竞争，并遵守反垄断与竞争法。

保密与数据保护：商业伙伴必须保护斯塔尔及其商业伙伴提供的所有机密信息和数据，仅可按约定用途使用。业务往来中交换的信息亦须保密。如涉及个人数据处理，斯塔尔要求保护相关个人的权利与隐私。商业伙伴在收集、存储、处理、传输、销毁和披露个人信息时，必须遵守数据保护与信息安全法律法规及最佳实践，并在技术与组织层面采取充分的安全措施保护个人数据。

知识产权保护：商业伙伴应尊重知识产权并保护客户信息。商业伙伴应以保护知识产权的方式管理技术、人工智能工具/程序及专有技术。

产品质量与安全：商业伙伴必须确保所供材料与产品的质量和安全，包括使用相关国家法规认可的原材料。

3. 环境

总则：斯塔尔致力于保护环境，环境责任是我们运营的核心。商业伙伴应制定、实施并持续维护对环境负责的商业实践。

环境法规：商业伙伴必须尊重环境，遵守所有（超）国家层面的环境、健康与安全法律法规，并确保合规的方式开展业务流程。

温室气体排放（GHG）与气候变化：除满足法规要求外，斯塔尔强烈鼓励商业伙伴支持和推广良好的环保实践和高标准的环境管理，以共同减少环境足迹、应对气候变化，并在供应链中实现更高透明度。采用生命周期评估（LCA）方法衡量环境影响被视为良好实践。斯塔尔鼓励合作伙伴使用 LCA 评估其产品对环境的影响，并在斯塔尔要求时，透明分享与产品和服务相关的碳信息。

废物与有害物质管理：商业伙伴应采取系统化方法识别、处理、减少并负责任地处置或回收废物。必须遵守关于危险废物出口的相关禁令。应根据现行标准识别对环境构成危害的特定化学品或材料，并在搬运、运输、储存、使用、回收或处置过程中确保安全。

协作平台：有害化学品零排放（ZDHC）以及推动化工行业去化石化的“可再生碳倡议”等化学品合规倡议，是斯塔尔鼓励商业伙伴在相关情况下对标的倡议和标准示例。这些倡议倡导协作方式，使斯塔尔与商业伙伴能够紧密合作，共同实现斯塔尔的环境目标。

4. 社会

总则：商业合作伙伴应按照《联合国世界人权宣言》的规定，在尊重人权的前提下开展业务活动。

歧视：商业伙伴必须无条件遵守（超）国家层面所有反歧视法律法规，不得在招聘、薪酬、培训、晋升、解雇或退休等方面，基于种族、民族、肤色、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、工会会员身份或政治倾向实施任何形式的歧视或不合理差别待遇。商业伙伴应确保员工能在无身体、性、心理或言语骚扰或虐待的环境中工作。

现代奴役制：现代奴役制或任何形式的强迫或强制劳动均与人权相违背。斯塔尔坚决反对现代奴役制，并致力于确保较高的劳工权利标准。斯塔尔谴责任何形式的现代奴役制和童工，并且不应通过威胁或滥用权力参与拐卖、招聘或接收任何人员。斯塔尔允许员

工随时辞职。通过与所有合作伙伴保持道德和诚信的关系，斯塔尔致力于确保现代奴役不在任何环节发生，并仅与秉持相同原则的组织开展业务。

冲突矿产管理：针对锡、钨、钽、金等冲突矿产以及钴等其他原材料，商业伙伴应依照经合组织（OECD）指南建立流程，对来自冲突及高风险地区的矿物履行负责任供应链尽职调查。

公平工资与工时：商业伙伴必须遵守所有（超）国家层面关于工时、最低工资、加班工资及社会福利的法律法规。斯塔尔要求供应商向所有工人提供书面雇佣条件。薪酬至少应达到适用的国家最低工资标准；工时不应过长，且须符合当地法规。

结社自由与集体谈判：斯塔尔期望商业伙伴尊重工人组建、加入或考虑加入工会以及进行集体谈判的基本权利。参与工会的工人应得到不歧视、不报复的保障。

童工与强迫劳动：商业伙伴必须遵守国际劳工组织第 138 号（最低就业年龄）和第 182 号（最恶劣形式童工）公约，以及所有（超）国家层面关于童工的法律法规。不得使用在惩罚威胁下非自愿完成的工作。

健康与安全：商业伙伴应制定并执行严格政策，致力于为员工及现场所有承包商创造零事故、零伤害的工作环境。必须保护工人免受化学、生物及物理危害的过度暴露，并提供适当的安全信息与防护装备，以预防职业事故、伤害和疾病。商业伙伴应在各层级主动识别并纠正不安全（不健康）状况。工作设施应妥善维护，并符合适用的消防及安全相关法规。

5. 治理与实施

商业伙伴的最高治理机构（如董事会）对本《准则》的遵守以及相关治理准则与规范的合规负有最终责任。该机构应就其组织的公司治理结构保持透明，并在必要时对任何未能遵守本《准则》的情况提供充分理由（遵循“合规或解释”原则）。

斯塔尔要求商业伙伴识别其供应链中的合规风险，并采取适当措施。一旦怀疑存在违规行为，商业伙伴应立即将发现的相关违规和风险情况以及已采取的措施通报斯塔尔。

斯塔尔期望商业伙伴与其自身的供应商及合作伙伴共同合作，在其整个供应链内推行与本《准则》所述相似的价值观。

6. 发声渠道

斯塔尔希望为员工、客户、商业伙伴、投资者以及整个社会带来积极影响。为此，斯塔尔致力于与全球所有利益相关方保持坦诚、开放的对话，并在相关议题上达成相互理解。

斯塔尔 | 商业合作伙伴行为准则 | 仅供 Stahl Parent B.V. 和附属公司内部使用。斯塔尔母公司保留修改、更新或撤销其公司政策的权利，恕不另行通知。版本：2025 年 9 月。

斯塔尔鼓励利益相关方就本《行为准则》所涉及的合规议题主动提出关切。我们的正式申诉机制/举报政策面向所有斯塔尔员工及外部人员，提供完全保密的渠道以反映和讨论合规问题与投诉，可匿名举报，举报人享有保护。

斯塔尔期望商业伙伴鼓励其所有员工及工人通过斯塔尔申诉机制/举报渠道主动报告合规疑虑。凡出于善意举报合规问题的举报人，不会因举报行为而受到任何不利影响，斯塔尔绝不容忍对其进行打击报复。

如对本《准则》存在申诉或发现违规行为，可通过斯塔尔举报渠道反映：

邮箱：whistleblower@stahl.com

或登录斯塔尔官网在线表单提交（网址：<https://www.stahl.com/sustainable-development/policies-statements-reports/policies-statements>）。

商业合作伙伴
遵守行为准则签字

组织：

姓名：

职务：

地点和日期：

签名：
